

CĐ TỔNG CTY BĐATHH MIỀN BẮC  
CĐ CTY TNHH MỘT THÀNH VIÊN  
HOA TIÊU HÀNG HẢI KHU VỰC VI

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 08 /BC-CĐCTHTHHKV VI

Vinh, ngày 22 tháng 02 năm 2022

**BÁO CÁO**  
**TỔNG KẾT CÔNG TÁC CÔNG ĐOÀN NĂM 2021**  
**VÀ TRIỂN KHAI NHIỆM VỤ NĂM 2022**

Thực hiện hướng dẫn liên tịch số 3691/HDLT-TCTBĐATHHMB ngày 20/12/2021 của Tổng giám đốc và Ban Chấp hành Công đoàn Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Bắc về việc tổ chức Hội nghị Người lao động năm 2022. Công đoàn Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực VI xin báo cáo hoạt động công đoàn năm 2021, phương hướng nhiệm vụ năm 2022 như sau:

**Phần thứ nhất**  
**TỔNG KẾT CÔNG TÁC CÔNG ĐOÀN NĂM 2021**

**I. TÌNH HÌNH CHUNG**

**1. Thuận lợi**

Được sự quan tâm giúp đỡ nhiệt tình của Ban thường vụ Công đoàn Tổng công ty BĐATHH miền Bắc. Sự quan tâm chỉ đạo sát sao của Cấp ủy, Ban lãnh đạo và sự đoàn kết của tập thể đoàn viên công đoàn Công ty.

**2. Khó khăn**

Vùng hoạt động của Công ty chịu ảnh hưởng của mùa gió mùa Đông Bắc, sóng to gió lớn dẫn đến anh em hoa tiêu hàng hải và thuyền viên làm việc khó khăn vất vả; tình hình diễn biến của dịch Covid- 19 phức tạp, trong thời gian từ 5/2021 đến tháng 08/2021 các địa phương mà đơn vị đóng quân đều thực hiện giãn cách xã hội để phòng chống dịch, nên việc sinh hoạt của CNVCLĐ gặp khó khăn, luôn trong tình trạng căng thẳng vừa phải chống dịch vừa sản xuất.

Địa bàn trải rộng nên cán bộ đoàn viên, người lao động thường xuyên phân tán dẫn đến công tác tổ chức sinh hoạt định kỳ, công tác kiểm tra, giám sát, việc nắm bắt diễn biến tư tưởng, tâm tư tình cảm còn gặp khó khăn, diễn biến của dịch Covid - 19 phức tạp.

**3. Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2021**

**a) Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh:**





Chỉ tiêu	ĐVT	Thực hiện năm 2020	Kế hoạch năm 2021	Thực hiện năm 2021	So sánh với năm 2020	So sánh kế hoạch 2021
1. Lướt tàu	Lướt	11.038	11.455	11.727	106,2%	102,4%
2. Doanh thu	Tr.đồng	75.714	78.038	79.022	104,4%	101,2%
3. Tổng chi phí	-	46.929	49.326	47.590	101,4%	96,5%
4. Lợi nhuận trước thuế	-	28.785	28.712	31.431	109,1%	109,4%
5. Quỹ tiền lương	-	24.246	25.161	25.759	106,2%	102,4%
6. Thu nhập bình quân	Tr.đ/tháng	38,122	38,124	39,029	102,3%	102,4%
7. Tổng số tiền cho các hoạt động xã hội, từ thiện	Tr.đồng	285	350	350	123%	100%

b) Thực hiện kế hoạch chương trình hoạt động Công đoàn Tổng công ty, căn cứ kế hoạch sản xuất kinh doanh của Công ty:

- Dù phải tiếp tục chịu ảnh hưởng rất lớn của dịch Covid-19, một số CNVCLĐ phải cách ly do liên quan đến các F1 hoặc phải tự theo dõi tại nơi cư trú theo yêu cầu của chính quyền địa phương, tuy nhiên Công ty vẫn tổ chức tốt công tác dẫn tàu ra vào các cảng trong khu vực an toàn, kịp thời. Tất cả các nhu cầu trước, trong và sau khi cung cấp dịch vụ hoa tiêu cho khách hàng đều được phục vụ đầy đủ, kịp thời. Các tổ hoa tiêu được chốt lại từng vùng không di chuyển để đảm bảo công tác phòng chống dịch và cung cấp hoa tiêu kịp thời.

- Công đoàn luôn quan tâm, chú trọng việc tuyên truyền, vận động CNVCLĐ chấp hành các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, các văn bản của cấp trên và nội quy, quy định của Tổng công ty, đơn vị; thực hiện cuộc vận động học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Đặc biệt là việc tuyên truyền cho toàn CNVCLĐ trong công ty vượt mọi khó khăn, nỗ lực phòng chống dịch Covid-19 với tinh thần “phòng bệnh hơn chữa bệnh”.

- Công đoàn công ty đề ra mục tiêu hoạt động năm gắn liền với công tác sản xuất và phát động phong trào thi đua lao động sản xuất, đảm bảo “Năng suất, chất lượng hiệu quả và an toàn vệ sinh lao động” và hưởng ứng phong trào thi đua của Công đoàn ngành GTVT năm 2021 với chủ đề: “Đoàn kết, sáng tạo, quyết liệt, thực hiện thắng lợi Nghị quyết và kế hoạch của Quốc hội về phát triển GTVT góp phần phát triển kinh tế - xã hội năm 2021”, với truyền thống “Đi trước mở đường” trong lịch sử 75 năm xây dựng và phát triển của ngành GTVT.

- Công tác xây dựng tổ chức, nâng cao chất lượng của đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở, xây dựng CĐCS vững mạnh là một nhiệm vụ trọng tâm và hết sức quan trọng đối với sự tồn tại và phát triển của tổ chức Công đoàn công ty đã xây dựng



chương trình kế hoạch thực hiện công tác công đoàn, chăm lo đời sống tinh thần, vật chất, việc làm cho đoàn viên công đoàn an tâm làm việc.

- BCH Công đoàn luôn chăm lo đời sống vật chất, động viên tinh thần cho CBCNV, thu nhập của người lao động ngày càng ổn định, đặc biệt động viên tinh thần, vật chất là khi CNVC-LĐ có hoàn cảnh khó khăn, như: ốm đau, thai sản, hiếu, hi... đều được công đoàn thăm hỏi, động viên kịp thời các tổ chức đoàn thể, tổ đi ca, CNVCLĐ trong những thời điểm mà các địa phương khu vực Bắc miền Trung phong tỏa giãn cách xã hội...

## II. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN NĂM 2021

1. Vai trò của Công đoàn trong việc tham gia quản lý, đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động

### a) Tham gia quản lý:

- Phối hợp với chuyên môn đồng cấp tổ chức thành công Hội nghị Người lao động Công ty 2021.

- Tham gia tổ chức thi sát hạch 05 hoa tiêu trong đó có 01 hoa tiêu Ngoại hạng 02 hoa tiêu hạng Nhất, 01 hoa tiêu hạng Nhì, 01 hoa tiêu hạng Ba. Tổng số hoa tiêu của đơn vị hiện nay là 25 hoa tiêu các hạng, trong đó có 08 ngoại hạng, 03 hạng nhất, 05 hạng nhì, 05 hạng ba và 04 hoa tiêu tập sự.

- Tham gia tuyển dụng, đào tạo lao động, kết nạp đoàn viên công đoàn theo kế hoạch 2021 với tổng số 02 lao động: 01 nhân viên TCHC, 01 trực ban hoa tiêu; và cử 01 hoa tiêu hạng Nhì đi học lớp hoa tiêu nâng cao.

- Duy trì tốt vai trò chức năng của các phòng ban đơn vị; hoàn thành công tác rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ cấp ủy giai đoạn 2020 - 2025; bổ nhiệm lại chức danh Trưởng phòng Tổ chức - Hành chính; bổ nhiệm các chức danh Chủ tịch công ty, Giám đốc công ty.

- Tham gia giám sát việc đầu tư đổi mới công nghệ... mua sắm phương tiện bộ để kịp thời phục vụ sản xuất của công ty theo đúng quy định.

- Hoàn thành chương trình đào tạo, cập nhật kiến thức CMNV cho hoa tiêu và người lao động, thi sát hạch nâng bậc lương cấp bậc cho 13 CNVCLĐ và nâng bậc Hcv cho 06 CNVCLĐ theo đúng quy định.

### b) Việc tham gia xây dựng, sửa đổi các nội quy, quy chế:

- Để nâng cao công tác quản lý và điều hành, tham gia với Công ty xây dựng, mới các nội quy, quy chế phù hợp với thực tiễn hoạt động của đơn vị, cụ thể như: (1) Thỏa ước lao động tập thể; (2) Quy chế dân chủ cơ sở; (3) Quy chế đối thoại tại nơi làm việc; (4) Quy chế nâng bậc lương, chuyển ngạch lương và nâng ngạch lương; (5) Nội quy lao động; (6) Quy chế quan hệ công tác giữa Chi ủy, Chủ tịch công ty, Giám đốc công ty; (7) Phân công trách nhiệm, mối quan hệ công tác của Chủ tịch công ty và Giám đốc công ty; (8) Quy chế công bố thông tin theo Nghị định 47/2021/NĐ-CP; (9)



Quy chế phối hợp công tác giữa Ban chấp hành Công đoàn với Ban giám đốc; (10) Quy chế thi đua, khen thưởng và sử dụng quỹ khen thưởng; (11) Quy chế quản lý đầu tư; (12) Quy định thanh toán tự túc phương tiện, phụ cấp lưu trú đi dẫn tàu của hoa tiêu; (13) Quy chế quản lý nợ; (14) Quy chế quản lý, chi tiêu nội bộ; (15) Quy chế tuyển dụng lao động; (16) Sửa đổi, bổ sung quy chế quản lý và sử dụng quỹ phúc lợi. Các quy chế được xây dựng một cách dân chủ, lấy ý kiến rộng rãi, được tập thể CNVCLĐ đóng góp, ủng hộ và nghiêm túc thực hiện.

- Kiện toàn, thành lập các ban, hội đồng của Công ty nhằm tham mưu cho lãnh đạo chuyên môn nâng cao năng lực hiệu quả trong điều hành.

- Duy trì có hiệu quả hoạt động của Hệ thống quản lý chất lượng ISO 9001:2015 vào hoạt động sản xuất của công ty.

- Năm 2021, BCH công đoàn, UBKT công đoàn đã xây dựng chương trình kế hoạch thực hiện kiểm tra Điều lệ công đoàn cơ sở; kiện toàn sửa đổi về quy chế dân chủ cơ sở tại doanh nghiệp và thương lượng, đối thoại tại DN...,

*c) Về thực hiện quy chế dân chủ tại cơ sở:*

Ban Chấp hành công đoàn phối hợp với lãnh đạo chuyên môn rà soát, xây dựng và ban hành, nhằm cụ thể hóa thực hiện QCDC tại nơi làm việc theo Nghị định số 145/2020/NĐ-CP quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều lao động và quan hệ lao động.

- Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc theo Quyết định số 74/QĐ-CTHTTHHKV VI ngày 26/02/2020; và ngày 15/10/2021 được ban hành lại Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc theo Quyết định số 514/QĐ-CTHTTHHKV VI.

- Kiện toàn, thành lập Ban chỉ đạo thực hiện dân chủ ở cơ sở theo Quyết định số 515/QĐ-CTHTTHHKV VI ngày 15/10/2021.

- Quy chế đối thoại tại nơi làm việc theo Quyết định số 98/QĐ-CTHTTHHKV VI ngày 09/3/2020; và ngày 15/10/2021 được ban hành lại Quy chế đối thoại tại nơi làm việc theo Quyết định số 516/QĐ-CTHTTHHKV VI.

- Sau Hội nghị người lao động năm 2021 BCH Công đoàn công ty cũng đã có văn bản công nhận thành viên đại diện tham gia đối thoại tại doanh nghiệp được bầu tại Hội nghị người lao động năm 2021, với 05 thành viên đại diện.

- Quy chế về mối quan hệ hợp tác giữa Ban chấp hành Công đoàn và Ban giám đốc công ty tại Quy chế số 561/QC-CTHTTHHKV VI ngày 01/11/2021. Ban Chấp hành công đoàn phối hợp với lãnh đạo chuyên môn rà soát, bổ sung và ban hành trong thời gian tới.

*d) Về thực hiện Thỏa ước lao động tập thể:*

- Thỏa ước lao động tập thể năm 2021 được ký kết ngày 21/02/2021. Sau gần 01 năm thực hiện Thỏa ước lao động tập thể năm 2021 đúng với các quy định mới của Nhà nước, có lợi hơn cho người lao động, phù hợp với thực tế hoạt động của đơn vị;



theo như Bộ Luật lao động năm 2019 Công ty và Công đoàn đã xây dựng dự thảo TULĐTT, được ký kết tại hội nghị lần này, Thỏa ước lao động tập thể theo được áp dụng trong thời gian tới.

- Việc giao kết hợp đồng lao động được thực hiện nghiêm túc, các chế độ của người lao động luôn được quan tâm giải quyết kịp thời đầy đủ.

*đ) Giám sát, thực hiện, giải quyết đầy đủ các chế độ cho CNVCLĐ:*

- Thực hiện nâng lương, nâng hạng hoa tiêu đúng quy định, 100% người lao động được ký HĐLĐ có thời hạn từ 1 năm trở lên; 100% người lao động được đóng bảo hiểm xã hội, y tế, thất nghiệp; bảo đảm quyền, lợi ích của người lao động; và được Công ty mua bảo hiểm tai nạn con người 24/24.

- Quan tâm chăm lo nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động, việc thực hiện Hợp đồng lao động, trả lương, thưởng được thực hiện theo quy định của pháp luật và quy chế trả lương, quy chế thi đua khen thưởng hiện hành; thu nhập, đời sống của người lao động có tăng trưởng so với năm 2020; đảm bảo môi trường, an toàn vệ sinh lao động, phúc lợi xã hội.

*e) Việc thực hiện công tác An toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ và phòng chống dịch Covid-19 của công ty:*

- Công tác An toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ:

. Nghiêm túc thực hiện các cam kết pháp lệnh về an toàn lao động, vệ sinh lao động và an toàn thực phẩm, phòng chống cháy nổ tại địa phương đơn vị đóng quân, tuyên truyền hưởng ứng tuần lễ Quốc gia an toàn - vệ sinh lao động - phòng chống cháy nổ năm 2021. Tham gia cùng chuyên môn kiểm tra về an toàn lao động, vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ, ANQP, TKCN năm 2021.

. Tổ chức thực hiện tốt tháng ATTP, ATVSLĐ, PCCN, ATGT,... từ tháng 3 đến hết 16/4/2021, tham gia tổ chức lớp tập huấn về công tác ATVSLĐ cho CNVCLĐ tại thành phố Vinh do đơn vị tư vấn hỗ trợ nguồn nhân lực đào tạo; khám sức khỏe định kỳ cho 100% CNVCLĐ.

. Xây dựng kế hoạch thực hiện nhiệm vụ bảo vệ an ninh tổ quốc, xây dựng đơn vị đạt tiêu chuẩn về “An toàn về an ninh trật tự”. Tổ chức phổ biến kế hoạch đến các đơn vị trực thuộc, đoàn thể tại các cuộc họp giao. Tổ chức cho 100% CBCNV thuộc đơn vị ký Bản cam kết giao ước thi đua xây dựng Công ty đạt tiêu chuẩn “An toàn về an ninh, trật tự”; tạo điều kiện về thời gian và kinh phí để sỹ quan dự bị của đơn vị tham gia huấn luyện định kỳ hàng năm khi được triệu tập.

. Năm 2021 tập thể Công ty và 01 cá nhân được công an tỉnh Nghệ an tặng giấy khen vì đã có thành tích trong phong trào toàn dân bảo vệ an ninh tổ quốc, trật tự an ninh nơi địa bàn đơn vị đóng quân.

- Công tác phòng chống dịch Covid-19:

. Trước diễn biến phức tạp của dịch bệnh Covid-19, Công ty đã kịp thời kiện toàn Ban chỉ đạo phòng, chống dịch Covid-19; các tổ chức đoàn thể thường xuyên phổ biến, cập nhật những thông tin mới về dịch bệnh đến toàn thể cán bộ, người lao động; 100% CBCNVLĐ được tiêm mũi 2, hiện nay trên 90% CBCNVLĐ được tiêm mũi 3 trên tổng số 63 CBCNV; lập kế hoạch mua sắm bảo hộ phòng chống dịch và cấp phát kịp thời đầy đủ cho cán bộ, người lao động; thay đổi cách điều hành nhằm triển khai công tác phòng, chống dịch đảm bảo hiệu quả nhưng vẫn duy trì tốt việc cung cấp dịch vụ hoa tiêu.

*e) Công đoàn công ty phối hợp với chuyên môn đồng cấp công ty bảo đảm chăm lo đời sống, giải quyết đầy đủ các chế độ, 100% CNVCNLD có việc làm ổn định:*

Việc chi trả lương, đóng BHXH đến thời điểm báo cáo như sau:

- Tình hình trả lương đến 31/12/2021; mức lương cao nhất là 108 triệu đồng/tháng; mức thấp nhất là 9,1 triệu đồng/tháng (Công ty không nợ lương NLD).

- Thăm, tặng quà cho CNVCLĐ nhân dịp 30/4- 01/5 và ngày thành lập công ty 02/6 lần lượt là: 4 triệu đồng/ quà và 5 triệu đồng/ quà;

- Thăm, tặng quà cho CNVCLĐ nhân dịp Quốc khánh 02/9/2021: 3 triệu đồng/quà;

- Thăm, tặng quà cho CNVCLĐ nhân dịp ngày truyền thống Bảo đảm an toàn hàng hải (15/5/1955-15/5/2021) và ngày truyền thống Hoa tiêu hàng hải Việt Nam: 5.000.000 đ/ người. Trong đó kinh phí được trích từ Quỹ phúc lợi của Tổng công ty ĐATHH miền Bắc chuyển về 1.000.000 đ/ người và trích Quỹ phúc lợi của Công ty 4.000.000 đ/ người.

- Thực hiện đóng BHXH từ 01/01/2021 đến 31/12/2021 Công ty đóng đầy đủ các quỹ BHXH, BHYT, BHTN với tổng số tiền là: 1.385.914.424 đồng.

2. Hoạt động chăm lo đời sống, việc làm cho CNVCLĐ, tổ chức hoạt động xã hội - từ thiện

- Tiếp tục triển khai thực hiện kế hoạch Công đoàn cấp trên và tổ chức Tháng công nhân, Công đoàn công ty đã xây dựng Kế hoạch số 04/KH-CD ngày 13/01/2021 về triển khai kế hoạch hoạt động công đoàn đến các tổ công đoàn. Công đoàn công ty đã tham gia với lãnh đạo chuyên môn công ty trích Quỹ phúc lợi tặng quà cho CNVCLĐ toàn công ty nhân dịp Tháng công nhân và kỷ niệm 13 năm ngày thành lập Công ty Hoa tiêu hàng hải khu vực VI với số tiền từ 1.000.000 đến 5.000.000 triệu đồng/người.

- Tổ chức thăm hỏi đoàn viên công đoàn về hiếu, hỷ, ốm đau; và tặng quà cho CBCNVCLĐ về nghỉ chế độ hưu trí được 5 lượt người, với tổng số tiền đã chi là 11,5 triệu đồng; và tổ chức tốt việc gặp mặt chúc tết chúc thọ, mừng thọ cho 13 các cụ là thân nhân CBCNVCLĐ, với tổng số tiền là 10,1 triệu đồng.



- Công ty làm tốt công tác động viên thăm hỏi CNVCLĐ khi ốm đau, gia đình gặp khó khăn hoạn nạn và trình Công đoàn cấp trên xét trợ cấp cho CNVCLĐ, gia đình gặp khó khăn bằng nguồn Quỹ phúc lợi và nguồn quỹ Hỗ trợ chính sách của Tổng công ty “quỹ tình đồng nghiệp” với tổng số tiền gần 20 triệu đồng.

- Trích quỹ công đoàn tặng quà động viên cho các tổ đi ca hoa tiêu, phương tiện thủy (ai ở đâu ở yên khu vực đó) trong thời gian giãn cách xã hội để phòng chống dịch thực hiện sản xuất, với tổng số tiền 12.000.000 đồng.

- Tổ chức tốt các hoạt động xã hội tham gia phòng, chống dịch Covid-19 như trích kinh phí đóng góp quỹ vắc xin phòng chống Covid-19, thăm tặng quà các đơn vị tuyến đầu chống dịch, với tổng số tiền 51.600.000 đồng.

- Quyên góp ủng hộ 1 ngày lương cho quỹ “Sống và máy tính cho em”, số tiền 22.976.000 đồng.

- Tham gia ủng hộ tết vì người nghèo 25 triệu đồng theo thư kêu gọi của đồng chí Bí thư tỉnh ủy Nghệ An tại huyện Tân Kỳ.

- Công đoàn tổ chức tốt công tác đền ơn đáp nghĩa, thăm hỏi động viên gia đình chính sách; lễ dâng hương tri ân các anh hùng liệt sỹ nhân ngày 27/7 tại nghĩa trang Truong Bồn huyện Đô Lương.

- Vận động cán bộ công nhân viên, viên chức, người lao động công ty ủng hộ một. Ủng hộ, đóng góp vào quỹ xã hội từ thiện, quỹ vì người nghèo, quỹ phòng chống thiên tai của địa phương một cách đầy đủ kịp thời.

. Tiếp tục thực hiện thư kêu gọi của đồng chí Bí thư Tỉnh ủy Nghệ An về việc ủng hộ, giúp đỡ người nghèo đón tết năm 2022, Công đoàn phối hợp với chuyên môn tổ chức trao với số tiền 32 triệu đồng cho gia đình khó khăn, neo đơn tại huyện Con Cuông và huyện Tương Dương, tỉnh Nghệ An ngày 13/01/2022.

- Quan tâm chăm sóc con em CNVCLĐ, trích quỹ phúc lợi tặng quà cho các cháu có thành tích cao trong học tập, thi đỗ điểm cao vào các trường đại học và tặng quà ngày Quốc tế thiếu nhi 1/6, Tết Trung thu cho trên 100 cháu, với số tiền trên 64.7 triệu đồng; quà cho chị em phụ nữ nhân ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3 và ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10 là 27 triệu đồng, tặng quà sinh nhật CNVCLĐ bằng nguồn kinh phí công đoàn và quỹ phúc lợi với số tiền đã chi trên 74.4 triệu đồng.

- Ban nữ công đã tổ chức các hoạt động kỷ niệm 111 năm ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNV.

3. Công tác tuyên truyền, vận động giáo dục nâng cao nhận thức cho đoàn viên và người lao động

- Công đoàn công ty luôn quan tâm, chú trọng việc tuyên truyền, vận động CNVCLĐ chấp hành các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, các văn bản của cấp trên và nội quy, quy định của Tổng công ty, đơn vị; thực hiện cuộc vận động học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh;

tuyên truyền CNVCLĐ chấp hành các văn bản của cấp trên trong việc nỗ lực phòng chống dịch Covid-19. Qua sơ kết đánh giá kết quả thực hiện các chỉ tiêu, giải pháp của Nghị quyết Đại hội Công đoàn Tổng công ty lần thứ II, Nghị quyết Đại hội Công đoàn cơ sở nhiệm kỳ 2017 - 2022; Tiếp tục thực hiện phong trào “Cán bộ, công nhân viên và người lao động thi đua thực hiện văn hóa công sở” gắn với xây dựng cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa; Công đoàn cơ sở thực hiện chương trình chăm lo Tết cho đoàn viên, tháng Công nhân năm 2022; Tổ chức có hiệu quả phong trào thi đua tại công đoàn cơ sở...

- Xây dựng kế hoạch triển khai các hoạt động tuyên truyền về các ngày truyền thống cách mạng...các hoạt động phòng, chống như: đại dịch COVID-19, các tệ nạn, ma túy ...trong CNVLD; tuyên truyền, phổ biến Tháng An toàn giao thông năm 2021, các đường lối chính, pháp luật của nhà nước tới CNVLD.

- Tuyên truyền vận động CNVLD, đoàn viên công đoàn thực hiện tốt các biện pháp phòng, chống dịch bệnh Covid-19, cài đặt phần mềm Bluezone và hiến máu nhân đạo, ...

- Công đoàn công ty đề ra mục tiêu hoạt động gắn liền với công tác sản xuất và phát động phong trào thi đua lao động sản xuất, đảm bảo “Năng suất, chất lượng hiệu quả và an toàn vệ sinh lao động”; “4 luôn” và “4 xin” thực hiện văn hóa ứng xử trong công tác SXKD cũng như phát huy của đoàn viên công đoàn trong thực hiện nhiệm vụ.

- Căn cứ vào yêu cầu, nhiệm vụ của Công ty tích cực hưởng ứng và tham gia các phong trào thi đua do cấp trên phát động; Công đoàn phối hợp chính quyền phát động và thực hiện nhiều đợt, nhiều phong trào thi đua thiết thực và có hiệu quả như phong trào “Dẫn tàu an toàn”, “Tiết kiệm nhiên liệu”, “Giữ tốt dùng bền” “quản lý chi phí hiệu quả” 100% CNVCLĐ Công ty tham gia, tạo động lực lao động sản xuất góp phần hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch năm 2021 do Tổng công ty giao.

- Công tác xây dựng tổ chức, nâng cao chất lượng của đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở, xây dựng CĐCS vững mạnh là một nhiệm vụ trọng tâm và hết sức quan trọng đối với sự tồn tại và phát triển của tổ chức Công đoàn công ty đã xây dựng chương trình kế hoạch thực hiện công tác công đoàn, chăm lo đời sống tinh thần, vật chất, việc làm cho đoàn viên công đoàn an tâm làm việc.

- Công đoàn Công ty đã chủ động phối hợp với Lãnh đạo chuyên môn tổ chức các hoạt động tuyên truyền nhằm nâng cao bản lĩnh chính trị, trình độ học vấn nghề nghiệp, hiểu biết pháp luật và chế độ chính sách đối với người lao động. Thông qua các hình thức như in tờ rơi, treo pano, áp phích, khẩu hiệu, tổ chức các lớp tập huấn, tọa đàm, các chuyến giao lưu thực tế, các hoạt động về nguồn, đăng tải thông tin trên trang Website của Công ty và Tổng công ty; vận động cán bộ, viên chức, người lao động nói không với tiêu cực; thực hiện nếp sống, làm việc văn hóa tại doanh nghiệp.

#### 4. Phối hợp với Ban lãnh đạo đơn vị tổ chức các phong trào thi đua

BCH công đoàn đã phối hợp với chính quyền Công ty đã tổ chức tốt các phong trào thi đua, cụ thể:



- Triển khai văn bản số 420/CĐN ngày 28/8/2020 của BTV Công đoàn GTVT Việt Nam về việc phát động phong trào thi đua trong CNVCLĐ ngành GTVT năm 2020 và giai đoạn 2021-2025.

- Tổ chức tốt phong trào thi đua lao động sản xuất bảo đảm an toàn giao thông hàng hải trong và sau Tết nguyên đán Tân Sửu, lập thành tích chào mừng ngày thành lập Đảng 03/02/2021,...; kỷ niệm ngày truyền thống Bảo đảm an toàn hàng hải và Hoa tiêu hàng hải Việt Nam và kỷ niệm ngày thành lập công ty, tạo được khí thế sôi nổi trong toàn CNVCLĐ thiết thực, ý nghĩa.

- Công đoàn phối hợp với chuyên môn đồng cấp công ty đã thưởng động viên các tập thể, cá nhân tham gia tích cực trong hoạt động sản xuất giai đoạn giãn cách xã hội và có nhiều đóng góp trong công tác phòng chống dịch bệnh covid-19 với số tiền 26,5 triệu đồng.

- Thi đua lập thành tích chào mừng kỷ niệm 46 năm Ngày giải phóng miền Nam, thống nhất đất nước (30/4/1975-30/4/2021) và Ngày Quốc tế lao động 1/5; chào mừng tháng công nhân và hướng tới kỷ niệm 92 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam 28/7/1929 - 28/7/2021. Công đoàn phối hợp với chính quyền Công ty hoa tiêu hàng hải khu vực VI tham gia với Công đoàn các doanh nghiệp hàng hải tại khu vực Nghi Sơn Thanh Hóa tổ chức giải thể thao chào mừng 30/4.

- Công đoàn tiếp tục phối hợp với lãnh đạo công ty phát động và duy trì phong trào “xanh - sạch - đẹp”, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động tại trụ sở công ty và khuôn viên Văn phòng đại diện và trạm.

Tổng kết phong trào thi đua năm 2021 Công ty đã hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch được giao, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật được nhiều người tham gia, trong năm có 02 sáng kiến cải tiến kỹ thuật, kinh nghiệm quản lý, giám sát điều hành; 01 công trình sản phẩm hoàn thành; tiết kiệm chi phí sản xuất, giảm giá thành sản phẩm. Kết quả thi đua năm 2021 có 56 người đạt “lao động tiên tiến” trong tổng số 60 người tham gia bình xét (bằng 93%), có 09 người được công nhận đạt danh hiệu “chiến sỹ thi đua cơ sở” (bằng 15% trong tổng số lao động tiên tiến); có 4 tổ đạt lao động tiên tiến trong tổng số 4 tổ tham gia bình xét (bằng 100%), có 5 tập thể đạt lao động xuất sắc.

Năm 2021 Công đoàn công ty đã được công nhận công đoàn cơ sở hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ. Kết quả thi đua có 04 cá nhân, 02 tập thể đạt danh hiệu Giấy khen phong trào thi đua lao động giỏi và công tác Công đoàn.

5. Phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh; tham gia xây dựng Đảng; đào tạo, nâng cao chất lượng hoạt động của đội ngũ cán bộ Công đoàn

- Công đoàn công ty đã phát triển và kết nạp đoàn viên mới được 02 đoàn viên.

- BCH Công đoàn công ty tiếp tục công tác rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ quản lý giai đoạn 2017-2022 và giai đoạn 2022-2027.



- Tham gia tập huấn công tác cán bộ, quản lý Công đoàn do công đoàn cấp trên tổ chức.

- Tham gia với lãnh đạo chuyên môn rà soát, xây dựng và giải quyết các thắc mắc, kiến nghị, công khai minh bạch các quỹ, phương hướng nhiệm vụ đầu tư phát triển SXKD,...

- Hoạt động tham gia tuyên truyền Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng; và công tác bầu cử đại biểu hội đồng nhân dân các cấp, đại biểu quốc hội.

- UBKT Công đoàn công ty đã tổ chức sơ kết giữa nhiệm kỳ thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn Công ty lần thứ III theo đúng nội dung, tình hình thực hiện các chế độ chính sách liên quan tới quyền, lợi ích của NLĐ; đánh giá về các biện pháp nhằm đảm bảo an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ (ATVSLEĐ - PCCN), bảo vệ môi trường, cải thiện điều kiện làm việc, công tác phòng chống dịch Covid-19, nâng cao đời sống vật chất và tinh thần, đào tạo và đào tạo lại nghề cho NLĐ; phương hướng nhiệm vụ đến cuối nhiệm kỳ năm 2020 - 2022.

- Kết quả giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xét bồi dưỡng, kết nạp vào đảng 01 người. Đăng ký cho 01 cán bộ đi học lớp chuyên viên.

#### 6. Công tác nữ công

- Hàng năm, Ban Nữ công Công ty triển khai tổ chức các hoạt động sôi nổi, thiết thực nhân Tháng hành động vì trẻ em và Ngày gia đình Việt Nam (28/6); tặng quà Tết thiếu nhi (1/6), Tết Trung thu; khen thưởng các cháu con CNVCLĐ đạt thành tích xuất sắc trong học tập, với số tiền 147.600.000 triệu đồng.

- Vận động nữ CNVCLĐ tích cực tham gia phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” gắn với phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo”; tuyên truyền thực hiện Luật Bình đẳng giới, Luật phòng chống bạo lực gia đình, Luật chăm sóc và giáo dục trẻ em; Bộ Luật lao động, Luật Công đoàn, chính sách về dân số KHHGD.

- Tham mưu cho Chi ủy, chuyên môn và Ban Chấp hành Công đoàn quan tâm, tạo điều kiện để nữ CNVCLĐ được tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị, quản lý nhà nước, v.v... giới thiệu, đưa vào quy hoạch đối với cán bộ nữ có đủ trình độ, năng lực tham gia vào bộ máy lãnh đạo, quản lý của Công ty.

- Nữ CNVCLĐ luôn thực hiện tốt các phong trào, cuộc vận động của ngành “Học tập và làm theo tấm gương, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; và thực hiện phong trào thi đua thực hiện văn hóa ứng xử giao tiếp trong cơ quan với phương châm “4 xin”, “4 luôn”; nữ CNVCLĐ Công ty đã tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, đã vận động chị em gương mẫu đi đầu thực hiện các cuộc vận động kế hoạch hoá gia đình; phòng chống các tệ nạn xã hội, nuôi con khoẻ, dạy con ngoan; tuyên truyền giáo dục tiêu chí phẩm chất của người phụ nữ Việt Nam...



- Tổ chức cho các chị em trong đơn vị và tham dự các hoạt động kỷ niệm ngày Quốc tế Phụ nữ 8-3, 20/10, ...

- Tổ chức tham gia công tác tuyên truyền, trang cấp phương tiện bảo vệ cá nhân cho người lao động đầy đủ; đặc biệt là bảo hộ phòng chống dịch bệnh Covid-19 cho các hoa tiêu khi tiếp xúc làm việc trên tàu nước ngoài và có biện pháp cách ly, phòng chống dịch có hiệu quả.

#### 7. Hoạt động của Ủy ban kiểm tra công đoàn

UBKT Công đoàn công ty đã chủ động trong việc xây dựng kế hoạch, chương trình kiểm tra tài chính, tài sản công đoàn việc thu, chi quản lý tài chính, tài sản công đoàn; tổ chức tự kiểm tra được về việc chấp hành điều lệ Công đoàn Việt Nam và tài chính công đoàn. Năm 2021 UBKT Công đoàn công ty đã sơ kết công tác giữa nhiệm kỳ theo đúng quy định.

Làm việc với đoàn UBKT công đoàn Tổng công ty về việc chấp hành Điều lệ công đoàn và công tác tài chính công đoàn 2020 và 6 tháng đầu năm 2021 bằng hình thức trực tuyến.

Công tác tiếp nhận đơn thư, khiếu nại và kết quả giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo của CNVCLĐ. Ban chấp hành Công đoàn Công ty không nhận được đơn thư khiếu nại, tố cáo của đoàn viên công đoàn nào.

#### 8. Công tác tài chính công đoàn

Trên cơ sở nguồn thu kinh phí, đoàn phí Công đoàn và kế hoạch dự toán thu - chi tài chính công đoàn năm. Công đoàn công ty thực hiện thu, chi và trích nộp lên cấp trên trong năm theo đúng quy định.

Bảng tổng hợp số liệu ước thu chi tài chính công đoàn năm 2021

Hạng mục	Diễn giải	Số tiền
<b>Tổng thu</b>		<b>334.420.311</b>
<i>Trong đó</i>	- Kinh phí 2%	88.122.614
	- Đoàn phí 1%	107.984.000
	- Thu khác	63.000.000
	- Kinh phí cấp tự động từ Vietinbank	62.567.056
	- Số dư năm 2020 chuyển sang	12.746.641
<b>Tổng chi</b>		<b>319.208.597</b>
<i>Trong đó</i>	- Nộp công đoàn cấp trên	131.316.214
	- Chi tại công đoàn cơ sở	187.892.383
<b>Tích lũy cuối kỳ</b>		<b>15.211.714</b>

#### 9. Đánh giá chung

Năm 2021, mặc dù tình hình dịch COVID-19 trong nước hiện nay đang diễn biến rất phức tạp với nhiều biến chủng mới, có mức độ lây nhiễm nhanh trong cộng



đồng, nhưng phong trào CNVCLĐ và hoạt động Công đoàn Công ty vẫn đạt được những kết quả nhất định trên tất cả các mặt công tác đề ra:

- Công đoàn đã phối hợp với lãnh đạo Công ty hướng dẫn và chỉ đạo tổ chức Hội nghị người lao động; tham gia xây dựng hoặc bổ sung và giám sát việc thực hiện các quy chế nội quy liên quan đến chế độ chính sách, quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động; đảm bảo ổn định đời sống và thu nhập cho người lao động

- Tham gia với lãnh đạo Công ty tiếp tục thực hiện tốt công tác ATVSLĐ - PCCN, BVMT góp phần cải thiện điều kiện làm việc, môi trường lao động, không để xảy ra tai nạn lao động nào; phòng chống dịch bệnh Covid-19 có hiệu quả, không có trường hợp nào nghi bị lây nhiễm dịch Covid-19.

- Phối hợp với lãnh đạo chuyên môn Công ty thực hiện ủng hộ, đóng góp vào các quỹ xã hội từ thiện, vì người nghèo, phòng chống thiên tai, và hưởng ứng các hoạt động xã hội từ thiện do các cơ quan, ban ngành địa phương phát động.

- Phát huy sức mạnh của tập thể hoàn thành xuất sắc những nhiệm vụ trọng tâm, với khối lượng công việc năm 2021, tạo tiền đề tốt nhất cho các năm tiếp theo.

#### **IV. NHỮNG KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT**

Lãnh đạo chuyên môn quan tâm tạo điều kiện cho cán bộ công đoàn, kinh phí hoạt động, đi xuống cơ sở để nắm bắt được tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên công đoàn và người lao động, để từ đó có những chính sách, cơ chế, bảo vệ quyền lợi ích cho đoàn viên, có hiệu quả.

### **Phần thứ hai**

## **NHIỆM VỤ TRONG NĂM 2022**

### **I. MỘT SỐ NHIỆM VỤ NĂM 2022**

Căn cứ kết quả thực tiễn của phong trào CNVCLĐ, nhiệm vụ chính trị của Công ty, Nghị quyết Đại hội Công đoàn Tổng công ty. BCH công đoàn xây dựng phương hướng nhiệm vụ hoạt động công đoàn năm 2022 gồm những nội dung sau:

1. Phối hợp tổ chức Hội nghị người lao động; thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc theo đúng quy định.

2. Kiểm tra, giám sát việc thực hiện Thỏa ước lao động tập thể có hiệu quả. Bảo đảm việc làm và thu nhập ổn định, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, bảo vệ lợi ích hợp pháp và chính đáng của CNVCLĐ.

3. Tham gia thực hiện tốt công tác An toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ của công ty; không để xảy ra tai nạn lao động đáng tiếc nào dù là nhỏ. Tiếp tục thực hiện công tác phòng chống dịch bệnh Covid-19 có hiệu quả trong tình hình mới.

4. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền giáo dục, xây dựng đội ngũ trong CNVCLĐ, kịp thời phổ biến những Chỉ thị, Nghị quyết mới của Đảng, Nhà nước,



Công đoàn cấp trên, và giáo dục pháp luật về bảo đảm trật tự ANTO, ATGT đến toàn thể CNVCLĐ biết và thực hiện. Tiếp tục thực hiện cuộc vận động học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Tuyên truyền cho CNVCLĐ thi đua lập thành tích chào mừng thành công Đại hội công đoàn cơ sở các cấp nhiệm kỳ 2022-2027, tiến tới Đại hội công đoàn cấp trên nhiệm kỳ 2023-2028.

5. Triển khai phát động thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ kế hoạch năm 2022.

6. Quan tâm, thực hiện đầy đủ và kịp thời các chế độ, chính sách của Đảng, Nhà nước ban hành đối với cán bộ, đoàn viên công đoàn, người lao động.

7. Tiếp tục đẩy mạnh phong trào phụ nữ “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”. “Công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”.

8. Tham gia các hoạt động theo chương trình phối hợp giữa các công đoàn cơ sở trong Tổng công ty nhằm tăng cường sự gắn kết ngày càng phát triển bền vững.

9. 100% Tổ công đoàn đạt tiêu chuẩn công đoàn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

10. Tham gia giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên ưu tú để Chi bộ Công ty xét bồi dưỡng kết nạp vào Đảng.

11. Thực hiện thu, chi kinh phí công đoàn và nộp kinh phí lên công đoàn cấp trên theo đúng quy định.

12. Tham gia, vận động đoàn viên CNVCLĐ trong công ty tiếp tục ủng hộ các hoạt động xã hội từ thiện, ủng hộ quỹ đền ơn đáp nghĩa... đóng góp ủng hộ quỹ Xã hội - từ thiện.

## II. MỘT SỐ BIỆN PHÁP THỰC HIỆN

1. Tiếp tục tham gia quản lý, đại diện chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động một cách có hiệu quả nhất

2. Tiếp tục giám sát tốt việc thực hiện chế độ chính sách, thực hiện quy chế dân chủ.

3. Tuyên truyền CNVCLĐ tích cực lao động công tác phấn đấu hoàn thành kế hoạch SXKD năm 2022 và các nhiệm vụ mà Hội nghị Người lao động đã đề ra.

4. Tổ chức Đại hội Công đoàn công ty nhiệm kỳ 2022-2027.

5. Tổ chức, vận động CNVCLĐ thực hiện tốt các hoạt động xã hội.

6. Tranh thủ sự lãnh đạo của cấp ủy đảng, sự phối hợp tạo điều kiện của chính quyền, quan hệ tốt với công đoàn cấp trên, địa phương trong việc thực hiện các nhiệm vụ của công đoàn.

Trên đây là những kết quả hoạt động Công đoàn năm 2021, nhiệm vụ trọng tâm năm 2022 của Công đoàn Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực VI, kính đề nghị Hội nghị thảo luận, bổ sung các giải pháp cụ thể hơn để Công đoàn công ty thực hiện tốt nhiệm vụ năm 2022.



Xin trân trọng cảm ơn./.

**Nơi nhận:**

- BTV CĐ TCT (để báo cáo);
- Chủ tịch, Giám đốc (để b/c);
- Lưu: CĐ.

**TM.BCH CÔNG ĐOÀN  
CHỦ TỊCH**



**Nguyễn Thanh Bằng**